

Coaching plan



Versie: augustus 2020

Inleiding:

Sinds 1 januari 2018 gelden nieuwe kwaliteitseisen volgens de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang. Vanaf 1 januari 2019 geldt de verplichte inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Pedagogisch beleidsmedewerkers hebben twee belangrijke taken en dragen bij aan de kwaliteit van de opvang. Enerzijds houden ze zich bezig met het ontwikkelen van het beleid, anderzijds coachen ze de pedagogisch medewerkers op de werkvloer.

Dit plan is bedoeld als leidraad voor coaching op de werkvloer. De coach zorgt voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. De coach begeleidt en traint de medewerker(s) bij de dagelijkse praktijk werkzaamheden.

Visie:

Christelijke Opvang de Kindertuin biedt de medewerkers de kans om te ontwikkelen en te groeien op de werkvloer. Door middel van coaching willen we de kwaliteit van de medewerkers verbeteren. Wij hanteren hierbij de volgende richtlijnen voor het handelen van de coaches:

- Iedere medewerker is kostbaar
- Iedere medewerker is uniek
- Iedere medewerker hoort erbij
- Iedere medewerker draagt bij

Deze sluit passend aan bij de visie die wij hebben met betrekking tot de kinderen.

Binnen de Kindertuin worden de talenten en kwaliteiten van de medewerkers door middel van coaching in hun kracht gezet.

Aantal uren inzet:

De Kindertuin beschikt momenteel over 10 kindcentra (15 LRK), verdeeld over de gemeente Rijssen/Holt en Wierden. Binnen deze kindcentra zijn momenteel 50 pedagogisch medewerkers werkzaam. Zij hebben verschillende dienstverbanden, uitlopend van 0 tot 32 uur. Elke pedagogisch medewerker heeft recht op coaching.

Met de rekentool 'pedagogisch beleidsmedewerker in de kinderopvang' hebben wij berekend hoeveel wettelijk minimaal verplichte uren aan pedagogisch beleidsmedewerkers en coaching moet worden ingezet binnen onze organisatie.

Wij beschikken momenteel over een totaal aantal fte's van 20.667. Hierdoor zijn wij verplicht om minimaal 757 uur in te zetten als pedagogisch beleidsmedewerkers/coaching.

Deze uren bestaan uit:

- Minimaal 550 uur per jaar (50 uur x aantal kindcentra (LRK)) voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid
- Minimaal 207 uur per jaar (10 uur x aantal fte) voor de coaching van beroepskrachten.

Verdeling uren over de verschillende locaties:

Locatie	Aantal medewerkers	Aantal uur ontwikkelingsbeleid	Aantal uur coaching
Het Madeliefje	9	94,55	37
Pinksterbloem	4	44,55	17
Stroekeld	4	44,55	17
Roerdomp	2	24,55	9
Zonneroosje	6	64,55	26
Morgenster	9	94,55	37
De Wegwijzer	6	64,55	26
Het Krummelhûs	4	44,55	17
Lotusbloem	1	14,55	4
Passiebloem	3	34,55	8
Klaproos	2	24,55	9

De Kindertuin heeft 2 pedagogisch beleidsmedewerkers. Daarnaast beschikt de Kindertuin over 6 pedagogische coaches.

Coachingstraject:

Voor aanvang van het coachtraject vindt er met elke medewerker een intake plaats. Tijdens deze intake wordt er gekeken of er een mogelijke hulpvraag is. De medewerker is zelf verantwoordelijk voor zijn hulpvraag. Tevens wordt de inhoud en de verwachtingen van het coaching traject besproken. Wanneer er geen hulpvraag is, mogen de coaching uren worden ingezet bij een medewerker met (meerdere) hulpvragen.

Wanneer er tijdens de intake wel een duidelijke hulpvraag is, worden de leerdoelen geformuleerd in een ontwikkelingsplan. Vervolgens vindt er in overleg met de coachee één of meerdere vervolgspraken plaats.

