

Inspectierapport

Kinderdagverblijf de Morgenster (KDV)

Koninginneweg 44A

7462 HN Rijssen

Registratienummer 113212975

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Rijssen-Holten
Datum inspectie:	18-02-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	01-04-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
<i>Beschouwing</i>	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Op het moment van inspectie heerst er een pandemie. Om verdere verspreiding van het Corona virus te voorkomen heeft de toezichthouder tijdens de inspectie de richtlijnen van het RIVM in acht genomen. De inspectie is hierdoor in aangepaste vorm uitgevoerd.

Er heeft een rondgang door het pand plaatsgevonden en er is documentenonderzoek verricht. Er is getracht om het bezoek op de locatie zo kort mogelijk te houden. Eventuele interviews met de houder en/of beroepskrachten zijn op afstand uitgevoerd.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

Kinderopvang de Morgenster maakt onderdeel uit van Christelijke Kinderopvang de Kindertuin. De houder heeft reeds 8 andere locaties waar opvang verzorgd wordt voor kinderen van 0 tot en met 12 jaar.

Bij kinderdagverblijf De Morgenster worden kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen. De houder maakt hiervoor gebruik van een ruimte in basisschool Willem Alexander, gevestigd aan de Koninginneweg 44a te Rijssen.

De opvang vindt plaats in twee horizontale stamgroepen en heeft 27 kindplaatsen.

De houder is in september 2018 gestart met exploitatie.

De opvangtijden van de peuteropvang zijn dagelijks vanaf 08.30 - 12.00 uur.

De dagopvang is elke dag geopend vanaf 07.30 - 18.00 uur.

Inspectiegeschiedenis

05-07-2018, onderzoek voor registratie. Er bestaat geen bezwaar tegen opname in het LRK.

20-09-2018, incidenteel onderzoek voor een uitbreiding van 22 naar 26 kindplaatsen.

22-10-2018, onderzoek na registratie. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

05-09-2019; jaarlijks onderzoek. Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan. Tevens is een uitbreiding kindplaatsen meegenomen op de 0-4 jarigen groep van 10 naar 11 plaatsen. Het totaal aantal op te vangen kinderen komt hiermee op 27.

In 2020 heeft er geen inspectie plaatsgevonden.

Bevindingen huidige inspectie op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt, na herstelaanbod, voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan is voor geïnteresseerden terug te vinden op de website van de houder.

Het werk- en beleidsplan is tevens aanwezig op locatie.

De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan.

Pedagogische praktijk

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er wordt beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR).

Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie.

De observaties zijn uitgevoerd in de dagopvang groep (0-2 jaar) en de peutergroep (2-4 jaar).

Emotionele Veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Observatie (dagopvang groep 0-2 jaar)

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op de baby. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby.

Tijdens de observatie is een beroepskracht een kind aan het verschonen en gereed aan het maken om naar bed te gaan. Ze praat ondertussen met de baby en zegt: "Heb jij je knuistje gevonden? Dan gaan we nu je bed even opzoeken hè?" Vervolgens brengt zij de baby naar bed. Daarna haalt zij een andere baby uit bed. De beroepskracht vertelt tegen de baby wat ze aan het doen is. Ze zegt: "Even je spullen pakken. Wie is dat hè (over de toezichthouder waar het kind naar kijkt)? Dan doen we je schoentjes nog even aan. Zo klaar!"

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

Observatie (peutergroep 2-4 jaar)

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken en ervaringen te delen.

Na het buitenspelen gaan alle kinderen in en kring zitten. Een beroepskracht leest een prentenboek voor. Tijdens het voorlezen stelt de beroepskracht vragen zoals: "Hoe heet zo'n hele lange slaap van de egel? Dat is een winterslaap". Een kind staat tijdens het voorlezen op om de platen wat dichterbij te bekijken. De beroepskracht laat het kind even kijken. Als vervolgens meer kinderen op willen staan zegt ze: "Blijf maar even zitten dan laat ik het aan jullie zien." De beroepskracht leest verder en betreft de kinderen bij het verhaal.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De kinderen zijn deel van de groep.

Observatie (peutergroep 2-4 jaar)

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

Als de kinderen na het buiten spelen hun jassen uitdoen, helpt de beroepskracht hierbij. Zij stimuleert de kinderen om dit zoveel mogelijk zelf te proberen. Alle kinderen hebben een eigen haakje met een plaatje waar zij hun jas aan op kunnen hangen. De beroepskracht vraagt: "Waar is jouw plaatje X?" Het kind wijst het plaatje aan en loopt ernaartoe. De beroepskracht complimenteert het kind.

Overdracht normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Observatie (peutergroep 2-4 jaar)

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Nadat de kinderen buiten gespeeld hebben, wordt er opgeruimd. De beroepskrachten zingen een lied. Hierdoor weten de kinderen dat zij moeten opruimen.

Na het opruimen zingt de beroepskracht een ander lied. Dit lied zorgt ervoor dat de kinderen bij haar komen staan. De beroepskracht vertelt het vervolg (bij de deur even wachten op elkaar). Ook hier weten de kinderen al wat er gaat gebeuren. Middels een liedje vegen zij hun voeten, springen ze in de lucht en kloppen zij hun kleren af. Een kind mag ook kiezen wat zij na het voeten vegen, springen en afkloppen doen. Het kind kiest voor 'douchen'. Het lied wordt nog één keer gezongen waarbij alle kinderen doen alsof zij douchen.

Observatie (dagopvang groep 0-2 jaar)

Het dagprogramma is gestructureerd opgebouwd. De kinderen zitten aan tafel en wachten totdat de andere beroepskracht het brood komt brengen. De kinderen weten dit en luisteren naar een verhaal van de beroepskracht. Vervolgens zingen zij enkele liedjes totdat het tijd is om te gaan eten.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website (www.dekindertuin.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (De Kindertuin, versie november 2020)
- Pedagogisch werkplan (De Kindertuin, versie december 2020)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Sinds de laatste inspectie zijn er op deze locatie twee nieuwe beroepskrachten in dienst getreden. Deze personen zijn opgenomen in het personenregister kinderopvang en in dit register aan de houder gekoppeld.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Ten tijde van dit onderzoek zijn de beroepskwalificaties van de twee nieuwe beroepskrachten beoordeeld. De kwalificaties van andere beroepskrachten zijn tijdens een eerder onderzoek beoordeeld en akkoord bevonden.

Tijdens een eerder onderzoek zijn de kwalificaties van twee pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches meegenomen in de beoordeling.

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of vier pedagogisch coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest aangevangen cao Kinderopvang.

Conclusie

De beroepskwalificaties voldoen aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Ten tijde van het inspectiebezoek was de beroepskracht-kindratio als volgt:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Peutergroep 2-4 jaar	16	2	2
Dagopvang 0-4 jaar	11 (waarvan 2 baby's)	3	3

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Dagopvang De Morgenster heeft ten tijde van de inspectie twee stamgroepen. De kinderen worden opgevangen in hun eigen groep:

Naam groep	Maximaal aantal kinderen	Leeftijd kinderen
Peutergroep	16	2-4 jaar
Dagopvang	11	0-4 jaar

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (4 coaches)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In de peutergroep is één handenwasgelegenheid. De beroepskracht verklaart deze te gebruiken na het verschonen. Tijdens het interview vertelt zij dat deze handenwasgelegenheid tijdens de Corona-pandemie ook gebruikt wordt voor het bereiden van voedsel en het drinken. Dit om de contacten tussen de beroepskrachten onderling en de aanwezigheid van meerdere personen in de ruimtes te beperken.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft de houder het volgende:

..'Bij de peutergroep bevindt de verschoontafel zich in de groep, dichtbij het keukenblok. Dit keukenblok wordt niet gebruikt voor de bereiding van voedsel, enkel om handen te wassen na het verschonen. De bereiding van het voedsel vindt plaats in het KDV. Na de bereiding wordt het eten aan tafel genuttigd. Op deze manier proberen we het verspreiden van ziekteverwekkers te voorkomen.'

Herstelaanbod

Op dit moment gebeurt het bereiden van voedsel op dezelfde plaats als het handen wassen na het verschonen. In de richtlijnen van het RIVM staat:

..'Plaats de verschoonplaats in de buurt van een kraan met zeep en papieren doekjes, maar gescheiden van de voedselbereidingsplek.'

De huidige situatie voldoet hier niet aan. Hiermee ontstaat het risico op kruisbesmetting.

De toezichthouder heeft de houder hier een herstelaanbod voor geboden en stelt de houder in de gelegenheid om een passende oplossing te vinden en dit tevens op te nemen in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Voortgang

De houder heeft de regels uit het veiligheids- en gezondheidsbeleid nogmaals bij de beroepskrachten onder de aandacht gebracht. Er zijn afspraken gemaakt (zoals beschreven in het beleid) over het bereiden van fruit op de KDV-groep. Hierdoor is de bereiding van het drinken/eten strikt gescheiden van het handen wassen na het verschonen.

De houder heeft tevens in het beleid de volgende zin toegevoegd:

..'Binnen korte tijd realiseren we een aparte handenwasgelegenheid in de groep, om dit risico nog beter te beperken.'

Ook in het plan van aanpak staat deze maatregel beschreven. De houder spreekt hier over het plaatsen van een wasbak eind maart. Tijdens een volgende inspectie zal dit onderdeel opnieuw beoordeeld worden.

Conclusie

Er wordt, na herstelaanbod, voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (KDV en PO De Morgenster, versies oktober 2020)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;

- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires.

Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf de Morgenster
Website	: http://www.dekindertuin.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000040592324
Aantal kindplaatsen	: 27
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Christelijke Opvang de Kindertuin BV
Adres houder	: De Stroekeld 2
Postcode en plaats	: 7462 ZB Rijssen
KvK nummer	: 60381221
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Twente
Adres	: Postbus 1400
Postcode en plaats	: 7500 BK Enschede
Telefoonnummer	: 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Dijkgraaf

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Rijssen-Holten
Adres	: Postbus 244
Postcode en plaats	: 7460 AE RIJSSEN

Planning

Datum inspectie	: 18-02-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 18-03-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 01-04-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 08-04-2021
Verzenden inspectierapport naar : 08-04-2021
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 22-04-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.